

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA

Sub Gerencia Técnica

Evaluación Final MEGD 2016

Federación/Asociación Deportiva Nacional de: **SURF**


Fecha: **30/01/2017**

Plan Estratégico 2016-2020 (25 pts)

No.	Sub Categoría	Valor del Criterio	Cumple con Formato y Estructura	Cumple con Información Solicitada		Presenta Información Completa y Demuestra que realizó actividades con Grupos de Interés para obtener información.	Puntos Obtenidos	OBSERVACIONES
				Presenta Información Incompleta	Presenta Información Completa			
1	ANÁLISIS DE LOGROS Y BRECHAS	1	10%	25%	100%		1	
2	MEJORES PRÁCTICAS A NIVEL MUNDIAL	0.5	10%	25%	100%		0.5	
3	ANÁLISIS DE PRINCIPALES POTENCIAS	0.5	10%	25%	100%		0.125	
4	VOZ DEL CLIENTE *	1	10%	25%	50%	100%	1	
5	ANÁLISIS FODA *	1	10%	25%	50%	100%	1	
6	DEFINICIÓN DE MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.	1	10%	25%	100%		1	
7	DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	20	10%	25%	100%		20	
TOTAL DE PUNTOS EN LA CATEGORÍA:							24.625	

Criterio	Puntos	Observaciones
Formato y Estructura del PAT (5 Pts).	3.94	
Presupuesto Alineado al Artículo 132 (5 Pts).	5	

ASOCIACIÓN NACIONAL DE GOBIERNOS
 REFERENTE A ADMINISTRACIÓN



CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA
Sub Gerencia Técnica
 Evaluación Final MEGD 2016
 Federación/Asociación Deportiva Nacional de: **SURF**

Fecha: **30/01/2017**

Ejecución del PAT 2016.

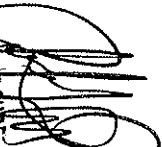
1. Área Clave: Desarrollo del Capital Humano (20 Pts).

No.	Nombre de "C"	Puntos por "C"	Actividades Anuales Planificadas	Actividades Planificadas al 4to Corte Evaluativo	Actividades Anuales Realizadas	Actividades Realizadas al 4to Corte Evaluativo	% de Avance Anual	% Avance Cuatrimestral	Puntos por Avance Anual
1	Desarrollo del Capital Humano	20	17	0	17	0	100%	0%	20

2. Área Clave: Potencial Deportivo (30 Pts).

No.	Nombre de "C"	Puntos por "C"	Actividades Anuales Planificadas	Actividades Planificadas al 4to Corte Evaluativo	Actividades Anuales Realizadas	Actividades Realizadas al 4to Corte Evaluativo	% de Avance Anual	% Avance Cuatrimestral	Puntos por Avance Anual
2.1	Actividades de Fortalecimiento al Deporte Federado. Programa de Apoyo a Deportistas.		2	0	2	0	100%	0%	
2.2	Actividad Física y Deporte para Personas con Discapacidad.		2	0	2	0	100%	0%	
2.3	Alineamiento al Plan Nacional de CONADER		2	1	2	1	100%	100%	
Puntuación Total:		30	8	3	8	3	100%	100%	30

ASOCIACIÓN NACIONAL DE SURF
 GERENTE ADMINISTRATIVO



3. Área Clave: **Nivel Competitivo Nacional (30 Pts).**

No.	Nombre de "C"	Puntos por "C"	Actividades Anuales Planificadas	Actividades Planificadas al 4to Corte Evaluativo	Actividades Anuales Realizadas	Actividades Realizadas al 4to Corte Evaluativo	% de Avance Anual	% Avance Cuatrimestral	Puntos por Avance Anual
3.1	Sistema Competitivo Nacional	30	8	0	8	3	100%	0%	30

4. Área Clave: **Resultados Deportivos (20 Pts).**

No.	Nombre de "C"	Puntos por "C"	Actividades Anuales Planificadas	Actividades Planificadas al 4to Corte Evaluativo	Actividades Anuales Realizadas	Actividades Realizadas al 4to Corte Evaluativo	% de Avance Anual	% Avance Cuatrimestral	Puntos por Avance Anual
4.2	Competencias y Componentes Internacionales	20	3	0	3	0	100%	0%	20

Suma Total de Evaluación de la Categoría de **EJECUCIÓN DEL PAT 2016.**

No.	Área Clave	Puntos por Área Clave	Puntos por AVANCE ANUAL
1	Desarrollo del Capital Humano	20	20
2	Potencial Deportivo	30	30
3	Nivel Competitivo Nacional	30	30
4	Resultados Deportivos	20	20
TOTAL:		100	100

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA

Sub Gerencia Técnica

Evaluación Final MEGD 2016

Federación/Asociación Deportiva Nacional de: **SURF**


Fecha: **30/01/2017**

Entrega de PAT y Metas 2016

Criterio de Evaluación.	Fecha Establecida para la Entrega	Fecha en la que se entregaron el PAT y las Metas 2016.	Puntos Obtenidos.
1ra Entrega del PAT y Metas 2016 (5 pts).	29 de enero del 2016.	29 de enero del 2016.	5
2da Entrega del PAT (5 pts).	11 de marzo del 2016.	11 de marzo del 2016.	5
TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS EN LA CATEGORÍA:			10

No.	Categorías y Sub Categorías.	Actividades Programadas.	Actividades Realizadas.	% de Avance.	Puntos por Área Clave.	Puntos por Avance Anual.
1	Participación en Asambleas Ordinarias	6 Asambleas Ordinarias	6	100	12	12
2	Participación de la Alta Dirección en Cortes Evaluativos.	4 Cortes Evaluativos			4	
3	Entrega de Cajas Fiscales 2016	10 Meses de Entrega.	9	90%	10	9
4	Avales y Juramentaciones (Contra Programación de Competencias Internacionales; Formato C4.2 del PAT)	2	2	100	10	10

ASOCIACION NACIONAL DE SURF
GERENTE ADMINISTRATIVA



CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTONOMA DE GUATEMALA
Sub Gerencia Técnica
 Evaluación Final MEGD 2016
 Federación/Asociación Deportiva Nacional de:

SURF

Fecha: 30/01/2017

Acceso a la Información Pública (4 Pts).

No.	Categorías y Sub Categorías.	Valor del Criterio	Actualizado en el Momento del Corte.		Puntos Obtenidos.
			SI	No	
1	Unidad de Información Pública	0.5	X		0.5
2	Persona Responsable	0.5	X		0.5
3	Sitio Web Institucional con Información.	2			

No.	Categorías y Sub Categorías.	Valor del Criterio	Cantidad Solicitudes	Cantidad de Respuestas en 10 días.	Puntos Obtenidos.
4	Cantidad de solicitudes de información que la FADN responde en los 10 días hábiles orientados por la Ley.	1	1	1	1
TOTAL DE PUNTOS DE LA SUB-CATEGORÍA:					4

ASOCIACIÓN NACIONAL DE SURF
 GERENTE ADMINISTRATIVO



CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTONOMA DE GUATEMALA

Sub Gerencia Técnica


Evaluación Final MEGD 2016

Federación/Asociación Deportiva Nacional de: **SURF**

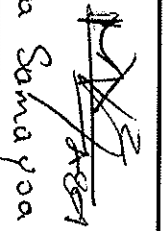
Fecha: **30/01/2016**

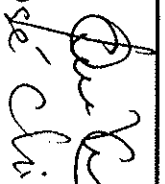
Resumen de Puntos en Área Clave de: Planificación Estratégica y Gestión Administrativa de la Alta Dirección

No.	Categoría	Puntos en Disputa	Puntos Obtenidos
1	Plan Estratégico 2016-2020	25	24.1025
2	Formato y Estructura del PAT	5	3.94
3	Presupuesto Alineado al Artículo 132	5	5
4	Ejecución del PAT 2016.	100	100
5	Entrega del PAT y Metas 2016.	10	10
6	Participación en Asambleas Ordinarias	12	12
7	Participación de la Alta Dirección en Cortes Evaluativos.	4	4
8	Entrega de Cajas Fiscales 2016	10	9
9	Avales y Juramentaciones	10	10
10	Acceso a la Información Pública	4	4
11	Implementación Interna del MEGD	15	15
Total de Puntos Obtenidos en Área Clave		200	197.56


ASOCIACIÓN NACIONAL DE SURF
 GERENCIA ADMINISTRATIVA

Firma y Sello de Representante de FADN


 Maria Samayoa


 Jose Chigui

Firma y Sello de Equipo de Evaluación

CDAG

Evaluador del
 Modelo de Excelencia en
 Gestión Deportiva

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA

Sub Gerencia Técnica

Evaluación Final MEGD 2016

Federación/Asociación Deportiva Nacional de SURF

Fecha: 30-10-2017

Implementación Interna del MEGD (15 Pts.)

Puntaje	% del Puntaje	Criterio:			
		0%	25%	35%	50%
7.5	50%	La FADN, establece un Plan de Acción de Mejora para su Organización con base a los resultados obtenidos a partir de la aplicación del Sistema de Evaluación Interno.	La FADN, evidencia los diferentes resultados obtenidos por el Sistema de Evaluación Interna.	La FADN, tiene definido un Documento Normativo para la Aplicación Interna de un Sistema de Evaluación.	La FADN, no tiene definido un Documento Normativo para la Aplicación Interna de un Sistema de Evaluación.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.

Puntaje	% del Puntaje	Criterio:			
		0%	25%	35%	50%
7.5	50%	La FADN, establece un Plan de Acción de Mejora para su Organización con base a los resultados obtenidos a partir de la aplicación del Sistema de Evaluación Interno.	La FADN, evidencia los diferentes resultados obtenidos por el Sistema de Evaluación Interna.	La FADN, tiene definido un Documento Normativo para la Aplicación Interna de un Sistema de Evaluación.	La FADN, no tiene definido un Documento Normativo para la Aplicación Interna de un Sistema de Evaluación.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.
		La FADN realiza por lo menos tres controles evaluativos, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza dos controles evaluativos durante el año, con base a su Documento Normativo.	La FADN realiza un Control Evaluativo durante el año con base a su Documento Normativo.	La FADN, no realiza informes evaluativos durante el año con base a su Documento Normativo.

ASOCIACION NACIONAL DE SURF
GERENTE ADMINISTRATIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA

Sub Gerencia Técnica

Evaluación Final MEG 2016

Federación/Asociación Deportiva Nacional de: SURF

Fecha: 30/01/2017

Cumplimiento de Metas de Capacitación para Entrenadores y Árbitros/Jueces


Cumplimiento de Metas de Capacitación para Entrenadores y Árbitros/Jueces. (120 Pts.)

			Metas de la Categoría					
			Entrenadores			Árbitros		
			Formación	Actualización	Especialización Internacional	Formación	Actualización	Especialización Internacional
Puntos Netos de la Dimensión y Categoría			15	20	30	—	27.5	27.5
1	LOGRA RESULTADO	Determina factores de resultado y elabora plan de acción para la mejora.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Cumple con la meta de resultado establecida para la categoría.	95%	95%	95%	95%	95%	95%
2	RESULTADO SIGNIFICATIVO	Determina factores de resultado y elabora plan de acción para la mejora.	80%	80%	80%	80%	80%	80%
		Demuestra que cumple de forma significativa con la meta establecida para la categoría.	75%	75%	75%	75%	75%	75%
3	RESULTADO PARCIAL	Determina factores de resultado y elabora plan de acción para la mejora.	60%	60%	60%	60%	60%	60%
		Demuestra que cumplió con algunos de los criterios de la meta establecida para la categoría.	55%	55%	55%	55%	55%	55%
4	NO LOGRA RESULTADO	Determina factores de resultado y elabora plan de acción para la mejora.	35%	35%	35%	35%	35%	35%
		No cumple con ningún criterio de la meta establecida para la categoría.	30%	30%	30%	30%	30%	30%
5		Planifica Actividades en el PAT para el cumplimiento de la Meta consensuada.	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Puntos Obtenidos por Metas			100%	100%	100%	—	100%	100%
			15	20	30		27.5	27.5
PUNTOS TOTALES POR CATEGORÍA			65			55		

Categorías y Sub Categorías.	Valor del Criterio	Capacitaciones Planificadas	Capacitaciones Realizadas	Puntos Obtenidos.
Actividades de Capacitación Realizadas para Personal Administrativo.		5	5	
Actividades de Capacitación Realizadas para Personal Técnico.		2	2	
Actividades de Capacitación Realizadas para Dirigentes.		1	1	
Puntos Totales	30	8	8	30

Total Puntos del Área de Desarrollo del Capital Humano (150 pts)

150


 FEDERACIÓN NACIONAL DE SURF
 GERENTE ADMINISTRATIVO